

CONCEVOIR ET ANIMER UNE ACTION DE FORMATION

Certification au Répertoire Spécifique
Catégorie C
Certification permanente

35 heures

OBJECTIFS

Connaître et construire son action de formation
Définir ses outils pédagogiques
Utiliser les techniques et outil d'évaluation

Public

Tout public

Pré-requis

Pas de prérequis toutefois une expérience d'au moins 1 an est appréciée.

Animateur(s)

Cette formation est animée par un spécialiste en formation, relations humaines

Prix : 2300,00 € HT

PROGRAMME

Concevoir une formation efficace et motivante

Analyser et utiliser le cahier des charges pour concevoir un programme adapté au besoin.
Définir les objectifs de la formation en tenant compte du niveau des apprenants pour permettre la progression
Elaborer un programme pédagogique séquencé et structuré
Sélectionner les méthodes et les outils pédagogiques adaptés aux participants
Rédiger le scénario de la formation
Réaliser les supports animateurs et participants

Animer la formation

Préparer mentalement son intervention pour transformer son trac en énergie positive.
Assurer des conditions favorables de démarrage de la formation
Utiliser les techniques de communication verbale et non verbale, de questionnement et d'écoute active
Gérer les retours des participants en valorisant leurs apports pour leur permettre de progresser.
Identifier et analyser ses propres facteurs de stress pour mieux maîtriser son comportement.
Identifier les situations sensibles et les sources potentielles de difficultés pour mieux les prévenir et les gérer.
Traiter les objections formulées, avec diplomatie pour maintenir un échange constructif.
Gérer un groupe difficile en faisant preuve d'adaptabilité, de flexibilité pour mieux les réguler et les accompagner.

Mettre en oeuvre les évaluations de la formation

Définir et construire un plan de suivi de la qualité de la formation
Elaborer et mettre en place des évaluations auprès des participants pour mesurer l'efficacité et la qualité de ses actions de formation.

S'autoévaluer et contribuer à des réunions de perfectionnement

METHODES PEDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques et techniques de mise en oeuvre

Nos formateurs sont recrutés conformément aux spécifications mentionnées pour chaque formation.

Ce sont des professionnels en activité et/ou des experts dans leur domaine.

Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

Nos lieux d'accueil formation sont équipés :

Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux

Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, Yosadi réalise 2 types d'évaluation :

Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation, elles sont complétées par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

La formation certifiante sera validée par une soutenance devant un jury .